

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, atas tersusunnya buku Rencana operasional (RENOP) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) Universitas Tadulako sebagai perwujudan dari Rencana Strategis (RENSTRA) yang telah disusun, yaitu bagaimana operasionalisasi dari visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi.

RENOP ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana indikator pencapaian/keberhasilan yang dapat dilakukan sesuai rencana strategis yang telah disusun dalam kurun waktu 2012 – 2016. Disamping itu, penyusunan RENOP juga dimaksudkan sebagai dasar dalam penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan, kegiatan monitoring dan evaluasi, serta sebagai dasar penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada tim penyusun yang telah meletakkan landasan operasional bagi pengembangan FKIK kedepan. Tentu RENOP ini masih jauh dari ideal. Masih banyak ide cerdas dan mimpi kita yang belum sempat di tuangkan dalam buku ini. Untuk itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun tentu sangat diharapkan demi kemajuan dan kemandirian FKIK dimasa-masa mendatang.

# Bab I

## PENDAHULUAN

### 1. Latar Belakang

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategik (RENSTRA) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) Universitas Tadulako 2012 - 2016. Dokumen RENOP memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka pendek (target tahunan) dan menengah (sampai tahun 2016) dari masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam RENSTRA FKIK UNTAD.

Dokumen RENOP UNTAD disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola fakultas. Dokumen RENOP ini berisi visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, serta indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan.

# Bab II

## VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN & STRATEGI

---

### 2.1. Visi

Menjadikan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan pada tahun 2020 “*Unggul dan Terdepan dalam Pengabdian kepada masyarakat melalui pengembangan Pendidikan & Penelitian di bidang Kedokteran dan Ilmu Kesehatan di kawasan Timur Indonesia*”.

### 2.2. Misi

Misi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan di arahkan guna :

1. Melaksanakan kegiatan Pendidikan, Penelitian dan pengabdian Kepada Masyarakat secara mandiri dan berdaya saing nasional.
2. Melaksanakan tata kelola Fakultas secara Mandiri dan Profesional.
3. Mengembangkan Pendidikan dan Penelitian di bidang Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (khususnya bidang Traumatologi dan Penyakit Tropis) yang menunjang Pengabdian kepada Masyarakat

### 2.3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi di atas, diharapkan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UNTAD menjadi Fakultas yang :

1. Menghasilkan lulusan yang mandiri dan profesional serta memiliki keunggulan di bidang Kedokteran dan Kesehatan Masyarakat (traumatologi dan penyakit tropis).
2. Memiliki tata kelola yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil
3. Menjalin Kerjasama dan Afilialisasi dalam rangka peningkatan mutu pendidikan

### 2.4. Sasaran

Adapun sasaran FKIK Universitas Tadulako dirumuskan sesuai dengan tujuan, sebagai berikut :

#### **Tujuan 1 :**

Menghasilkan lulusan yang mandiri dan profesional serta memiliki keunggulan di bidang Kedokteran dan Kesehatan Masyarakat (traumatologi dan penyakit tropis).

**Sasaran 1 :**

1. Terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional;
2. Terakreditasi Program Studi dan Fakultas sesuai dengan standar nasional (BAN-PT), dengan nilai akreditasi minimal B
3. Pengembangan kompetensi staf akademik secara konsisten dan berkesinambungan;
4. Optimalisasi rasio jumlah staf akademik dengan jumlah mahasiswa berdasarkan kebutuhan program studi;
5. Mendorong terciptanya atmosfer akademik dengan meningkatkan kualitas layanan unit pendukung pembelajaran dengan pendanaan yang memadai;
6. Optimalisasi integrasi kegiatan pendidikan, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, khususnya di bidang Penyakit tropis dan Traumatologi;
7. Terwujudnya kemandirian Fakultas dalam proses pendidikan dan pembelajaran;
8. Melakukan penelitian di bidang Penyakit Tropis dan Traumatologi untuk menunjang pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat
9. Meningkatkan jumlah dan mutu penelitian yang ditandai dengan meningkatnya pemanfaatan hasil-hasil penelitian tepat guna untuk diaplikasikan pada pendidikan dan pelayanan kepada masyarakat
10. Meningkatkan jumlah dan mutu pengabdian kepada masyarakat baik dalam pendidikan maupun pelayanan kepada masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan, khususnya dalam keunggulan FKIK di bidang Penyakit Tropis dan Traumatologi

**Tujuan 2 :**

Memiliki tata kelola yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil

**Sasaran 2 :**

1. Tersusunnya Struktur Organisasi yang efektif, efisien, dan produktif, yang dapat mewadahi penyelenggaraan fungsi-fungsi fakultas, program studi, dan unit kerja lain dengan optimal;
2. Terselenggaranya fungsi-fungsi manajemen/ tata kelola yang efektif, efisien, kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil;
3. Terwujudnya kemampuan organisasi dan kepemimpinan di FKIK yang selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan kedokteran dan kesehatan yang baik;
4. Berkembangnya kemampuan pengelolaan anggaran berbasis kinerja yang efisien;
5. Terselenggaranya pola pengembangan Sumber Daya Manusia yang terukur berdasarkan standar standar kinerja yang baku;

6. Terciptanya Sistem Pengembangan Infrastruktur yang terpadu yang didukung oleh Sistem Informasi dan Manajemen berbasis Teknologi Informasi.

**Tujuan 3 :**

Menjalin Kerjasama dan Afilialisasi dalam rangka peningkatan mutu pendidikan

**Sasaran 3 :**

1. Terwujudnya kerjasama di bidang penelitian, baik dengan institusi pendidikan, pemerintah daerah maupun lembaga kemasyarakatan lainnya;
2. Meningkatnya peran serta alumni dalam pengembangan diri dan almamater;
3. Berkembangnya Kerjasama dan Afilialisasi dalam rangka peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing, di bidang pengembangan institusi, pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
4. Terbentuknya desa/ daerah binaan sebagai wujud pengabdian kepada masyarakat secara berkesinambungan;

## **2.5. Strategi**

Strategi Fakultas Kedokteran UNTAD untuk mencapai tujuannya yaitu dengan cara lebih mengintensifkan implementasi IB (*Institution Building*) dan TQM (*Total Quality Management*) yang selama ini dijadikan kelemahan (*weakness*) dan tantangan (*threats*) kini akan dijadikan kekuatan (*strength*) dan kesempatan (*opportunities*), yakni dengan :

1. Meningkatkan kemampuan staf edukatif dan non edukatif dengan studi lanjut dan pelatihan guna mewujudkan kemandirian Fakultas dalam pengelolaan;
2. Meningkatkan komitmen staf edukatif dan non edukatif terhadap pengembangan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan;
3. Meningkatkan kemampuan staf dalam melakukan penelitian di bidang kedokteran dan ilmu kesehatan (khususnya bidang Traumatologi dan Penyakit Tropis) sebagai basis kegiatan pengabdian masyarakat;
4. Memperkuat tata kelola organisasi dan kelembagaan untuk meningkatkan nilai keunggulan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UNTAD;
5. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan;
6. Menjalin kerjasama dan kemitraan strategis dengan multi *stakeholder* dalam rangka pengembangan bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

## **2.6. Nilai-nilai dasar**

Dalam rangka menyukseskan terlaksana program kerja dari rencana operasional, dibutuhkan nilai-nilai luhur yang menjadi dasar bagi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan dalam melaksanakan aktivitasnya, yaitu:

1. Jujur
2. Disiplin
3. Komitmen
4. Inovatif

5. Responsif
6. Efektif dan efisien
7. Persaudaraan

# Bab III

## RENCANA OPERASIONAL

---

Proses perencanaan program dan kegiatan di FKIK dilakukan secara berjenjang mulai dari setiap unit/ bagian/ konsentrasi/ peminatan di Program Studi dengan mengikuti mekanisme yang ada. Selain itu, perencanaan tahunan pada setiap jenjang di unit/ bagian/ konsentrasi/ peminatan di Program Studi dan bagian di Fakultas harus dilakukan sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing, sehingga tidak terdapat tumpang tindih dalam perencanaan.

Berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) FKIK Universitas Tadulako, maka disusunlah sasaran dan program dalam Rencana Operasional (RENOP) yang berbasis pada kegiatan-kegiatan di Program Studi serta mengacu kepada Visi dan Misi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK). Adapun Rencana Operasional tersebut seperti tercantum pada tabel di bawah ini.

### Misi 1 :

***Melaksanakan kegiatan Pendidikan, Penelitian dan pengabdian Kepada Masyarakat secara mandiri dan berdaya saing nasional.***

Sasaran		Program		Indikator Pencapaian
1.1	Terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional;	1.1.1	Revisi Kurikulum sesuai SKDI 2012	- Terbentuknya tim revisi - Terlaksananya revisi kurikulum
		1.1.2	Penyusunan buku panduan sesuai hasil revisi	Tersusunnya buku panduan, modul, buku ajar, buku tutor, serta buku lainnya sesuai hasil revisi kurikulum
		1.1.3	Pelaksanaan monev dan Penjaminan mutu pembelajaran	Terlaksananya monev & penjaminan mutu pembelajaran oleh Tim penjaminan mutu FKIK
1.2	Terakreditasinya Program Studi dan Fakultas sesuai dengan standar nasional (BAN-PT), dengan nilai akreditasi minimal B	1.2.1	Akreditasi Fakultas dan Program Studi	- Terbentuknya tim penyusun borang & evaluasi diri - Tersusunnya borang akreditasi & evaluasi diri - Terlaksananya visitasi oleh BAN-PT
1.3.	Pengembangan kompetensi staf akademik secara konsisten dan berkesinambungan;	1.3.1	Penyusunan road map pengembangan SDM Fakultas	- Tersusunnya road map pengembangan SDM
		1.3.2		- Terfasilitasinya staf utk melanjutkan pendidikan, mengikuti pelatihan, serta pengembangan diri lainnya
1.4.	Optimalisasi rasio jumlah staf akademik dengan jumlah mahasiswa berdasarkan kebutuhan program studi;	1.4.1	Penyusunan BKD dosen	Tersusunnya BKD dosen
		1.4.2	Penyusunan ratio dosen : mahasiswa	Tersusunnya ratio dosen : mahasiswa sesuai aturan yang ada : - Kepanitraan klinik : 1 : 5 - PSPD Akademik : 1 : 10 - PSIKM : 1 : 20
1.5	Mendorong terciptanya atmosfir akademik dengan meningkatkan kualitas layanan unit pendukung pembelajaran dengan pendanaan yang memadai;	1.5.1	Penciptaan iklim akademik yang kondusif	- Adanya kebijakan tentang aktivitas pembelajaran yg mendukung atmosfir akademik - Terlaksananya seminar, workshop, serta kegiatan ekstra kurikuler lainnya
		1.5.2	Mengadakan dan melengkapi sarana-prasarana pembelajaran	Tersedianya ruang belajar dan Lab yg nyaman utk proses pembelajaran
		1.5.3	Peningkatan fungsi perpustakaan	- Bertambahnya literatur di perpustakaan - Ruangan menjadi lebih nyaman
		1.5.4	Peningkatan fungsi Lab Komputer	Bertambahnya jmlh komputer utk mendukung CBT
		1.5.5	Peningkatan sistem informasi yg mendukung pendidikan	- Bertambahnya kapasitas jaringan internet



Sasaran		Program		Indikator Pencapaian
1.6	Optimalisasi integrasi kegiatan pendidikan, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, khususnya di bidang Penyakit tropis dan Traumatologi;	1.6.1	Penyusunan kurikulum yg berorientasi pd Visi & Misi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersusunnya kurikulum yg berorientasi pd Visi &amp; Misi</li> <li>- Terlaksananya stase pd kepaniteraan klinik di bagian Peny. Tropis &amp; traumatologi</li> <li>- Kegiatan PBL yg berfokus pd Visi &amp; Misi</li> <li>- Adanya aturan tentang tema skripsi yang mengacu pada Visi &amp; Misi FKIK</li> <li>- Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat yg berorientasi pada Visi &amp; Misi FKIK</li> </ul>
		1.6.2	Pelaksanaan Kepaniteraan Klinik & PBL yg berorientasi pd Visi & Misi	
		1.6.3	Pembuatan kebijakan yang mendukung integrasi pelaksanaan Tri Dharma PT	
		1.6.4	Pelaksanaan Bakti sosial yg terintegrasi & berorientasi visi & misi FKIK	
1.7	Terwujudnya kemandirian Fakultas dalam proses pendidikan dan pembelajaran;	1.7.1	Penyusunan road map kemandirian FKIK	Tersusunnya road map kemandirian FKIK
			Penyusunan jadwal akademik & pembelajaran yg berorientasi pd kemandirian FKIK	Adanya jadwal mengajar yg berorientasi kemandirian (Tim Teaching)
1.8	Melakukan penelitian di bidang Penyakit Tropis dan Traumatologi untuk menunjang pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat	1.8.1	Penyusunan road map penelitian dg tema penyakit tropis & traumatologi	Tersusunnya road map penelitian di bidang pnyakit tropis & traumatologi
		1.8.2	Pelaksanaan pelatihan & pembimbingan penelitian & penulisan artikel ilmiah	Terlaksananya pelatihan ttg penelitian & penulisan artikel ilmiah  Adanya anggaran utk penelitian di bidang penyakit tropis & traumatologi
1.9	Meningkatnya jumlah dan mutu penelitian yang ditandai dengan meningkatnya pemanfaatan hasil-hasil penelitian tepat guna untuk diaplikasikan pada pendidikan dan pelayanan kepada masyarakat	1.9.1	Pengusulan program penelitian dalam RKA FKIK	Adanya anggaran utk penelitian di bidang penyakit tropis & traumatologi
		1.9.2	Kompetisi penelitian bagi dosen & mahasiswa di FKIK Untad	Terselenggaranya kompetisi penelitian di lingkungan FKIK
		1.9.3	Pemaparan hasil2 penelitian yg bisa di manfaatkan oleh stakeholder	Terselenggaranya seminar ilmiah berkala (dlm rangka dies natalis FKIK) ttg hasil2 penelitian yang bermanfaat bagi stakeholder kesehatan
1.10	Meningkatnya jumlah dan mutu pengabdian kepada masyarakat baik dalam pendidikan maupun pelayanan kepada masyarakat di bidang kedokteran dan kesehatan, khususnya dalam keunggulan FKIK di bidang Penyakit Tropis dan Traumatologi	1.10.1	Pelaksanaan Bakti sosial kesehatan	Terlaksananya bakti sosial kesehatan
			Pelaksanaan PBL	Terselenggaranya PBL
			Pelaksanaan seminar, workshop, pelatihan, dll	Terlaksananya seminar kesehatan, workshop, pelatihan, dll secara berkesinambungan

**Misi 2 :**  
**Melaksanakan tata kelola Fakultas secara Mandiri dan Profesional.**

Sasaran		Program		Indikator Pencapaian
2.1	Tersusunnya Struktur Organisasi yang efektif, efisien, dan produktif, yang dapat memwadahi penyelenggaraan fungsi-fungsi fakultas, program studi, dan unit kerja lain dengan optimal;	2.1.1	Pembuatan struktur FKIK sesuai dengan OTK	Tersusunnya struktur FKIK Untad sesuai OTK
		2.1.2.	Penyusunan tupoksi, SOP, serta dokumen lainnya yang mendukung penyelenggaraan fungsi Fakultas	Tersusunnya dokumen SOP dan tupoksi utk pimpinan FKIK, masing2 unit/bagian/lab serta masing2 SDM yang ada
2.1.	Terselenggaranya fungsi-fungsi manajemen/ tata kelola yang efektif, efisien, kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil;	2.1.1	Adanya rencana kerja fakultas	Adanya dokumen rencana kerja pimpinan fakultas, prodi, bgian, dan struktur fakultas lainnya
		2.1.2	Terselenggaranya fungsi manajemen Fakultas	Terlaksananya fungsi fakultas sesuai tupoksi dan SOP
2.3	Terwujudnya kemampuan organisasi dan kepemimpinan di FKIK yang selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan kedokteran dan kesehatan yang baik;	2.3.1.	Mendorong Partisipasi pimpinan Fakultas pada kegiatan AIPKI, KKI, serta kegiatan lainnya yang selaras dengan fungsi FKIK	Keikutsertaan pimpinan fakultas pada even lokal, regional, nasional serta internasional dalam pengelolaan pendidikan kedokteran & kesehatan
		2.3.2	Mendorong partisipasi pimpinan fakultas serta struktur lainnya pada kegiatan pengelolaan fakultas berdasarkan prinsip2 good governance	Keikutsertaan pimpinan fakultas atau struktur lainnya pada pertemuan, pelatihan dan kegiatan lainnya dlm rangka pengelolaan fakultas yg baik
2.4	Berkembangnya kemampuan pengelolaan anggaran berbasis kinerja yang efisien;	2.4.1.	Penyusunan dan Pengelolaan anggaran berbasis kinerja	- Tersusunnya RKA FKIK yang berbasis kinerja serta bersumber dari usulan prodi dan bagian/unit (bottom up) - Terlaksananya pengelolaan anggaran yg efisien
2.5	Terselenggaranya pola pengembangan Sumber Daya Manusia yang terukur berdasarkan standar standar kinerja yang baku;	2.5.1	Penyusunan road map pengembangan SDM	- Tersusunnya road map pengembangan SDM - Tersusunnya rencana pengembangan SDM dlm Renstra dan Renop
2.6	Terciptanya Sistem Pengembangan Infrastruktur yang terpadu yang didukung oleh Sistem Informasi dan Manajemen berbasis Teknologi Informasi.	2.6.1	Pengembangan sistem informasi dan teknologi FKIK dlm mendukung proses akademik	Adanya sistem informasi & teknologi fakultas dlm proses akademik
		2.6.2	Pengembangan jaringan (WiFi) di lingkungan FKIK	Adanya WiFi di lingkungan FKIK
		2.6.3	Pembangunan laboratorium TIK	Terbangunnya laboratorium komputer dan teknologi informasi FKIK

**Misi 3 :**  
**Mengembangkan Pendidikan dan Penelitian di bidang Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (khususnya bidang Traumatologi dan Penyakit Tropis) yang menunjang Pengabdian kepada Masyarakat**

Sasaran		Program	Indikator Pencapaian
3.1	Terwujudnya kerjasama di bidang penelitian, baik dengan institusi pendidikan, pemerintah daerah maupun lembaga kemasyarakatan lainnya;	3.1.1 Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dalam bidang penelitian  3.1.2. Kerjasama dibidang penelitian	Adanya pelatihan untuk peningkatan kompetensi dosen FKIK dibidang penelitian  Adanya kerjasama FKIK di bidang penelitian
3.2.	Meningkatnya peran serta alumni dalam pengembangan diri dan almamater;	3.2.1 Pembentukan wadah untuk alumni FKIK  3.2.2 Penyusunan kebijakan pengembangan diri bagi almamater FKIK	Terbentuknya wadah utk alumni FKIK  Tersusunnya kebijakan pengembangan diri bagi alumni spt : rekrutmen SDM dosen bagi alumni berprestasi, pertemuan ilmiah utk alumni, dll
3.3	Berkembangnya Kerjasama dan Afialisasi dalam rangka peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing, di bidang pengembangan institusi, pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.	3.3.1 Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm peningkatan mutu pendidikan di FKIK  3.3.2 Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm peningkatan mutu penelitian di FKIK  3.3.3 Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm pengabdian kepada masyarakat	Adanya kerjasama FKIK dg institusi lainnya dlm bidang pendidikan, al : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dg FK UGM</li> <li>- Dg FKM Unhas</li> <li>- Dg RS utama, afiliasi &amp; satelit</li> <li>- Dg Dinkes</li> <li>- Dg institusi lainnya</li> </ul> Adanya kerjasama penelitian dg institusi lainnya  Adanya kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat
3.4	Terbentuknya desa/ daerah binaan sebagai wujud pengabdian kepada masyarakat secara berkesinambungan;	3.4.1. Pembentukan desa/ daerah binaan FKIK	Adanya daerah binaan FKIK yg menunjang pengabdian masyarakat, spt : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Napu utk program schistosomiasis</li> <li>- Palu utk DBD dan HIV</li> <li>- Donggala utk Kesehatan masyarakat</li> <li>- Dll</li> </ul>

# Bab IV

## TARGET TAHUNAN DAN ANGGARAN BIAYA



Untuk merealisasikan program kerja dalam Renop, maka perlu disusun target tahunan. Secara garis besar, tahapan pengembangan di Fakultas kedokteran dan Ilmu Kesehatan sampai pencapaian visi di tahun 2020 yakni *“Unggul dan Terdepan dalam Pengabdian kepada masyarakat melalui pengembangan Pendidikan & Penelitian di bidang Kedokteran dan Ilmu Kesehatan di kawasan Timur Indonesia”*, di bagi dalam 3 (tiga) fase, yakni :

### 1. Fase Basic Kreatif (2012 – 2014) :

Pada fase ini ditandai dengan peletakan dasar yang kuat bagi pengembangan FKIK kedepan. Fase ini di tandai dengan upaya penataan birokrasi di FKIK, peningkatan peran dan fungsi pengelola fakultas, pembuatan tupoksi, SOP, pembuatan kurikulum baru sesuai kondisi yang ada di FKIK, upaya akreditasi institusi dengan target minimal B, upaya menjalin kerjasama sebagai landasan peningkatan mutu akademik, mendorong staf pendidik dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan kompetensinya melalui pendidikan lanjutan, pelatihan, dan upaya lainnya.

### 2. Fase Transisi Mandiri (2014 – 2016) :

Pase ini ditandai dengan upaya secara bertahap dari FKIK menuju pada kemandirian dalam pengelolaan dan proses akademik. Fase ini ditandai dengan semakin kompetennya tenaga pendidik dan tenaga kependidikan sehingga proses birokrasi fakultas serta proses akademik fakultas bisa berjalan secara mandiri. Semua bagian/unit di FKIK sudah di isi oleh SDM yang benar-benar kompeten di bidangnya.

### 3. Fase Inovatif (2016 – 2020) :

Fase ini di tandai dengan upaya FKIK untuk memberikan kontribusinya bagi pemerintah daerah, masyarakat serta stakeholder lainnya. Upaya ini di wujudkan melalui pengabdian kepada masyarakat yang di landasi oleh pendidikan dan penelitian, khususnya di bidang Penyakit tropis dan Traumatologi. Fase ini juga di tandai dengan meningkatnya secara kuantitas dan kualitas hasil-hasil penelitian, meningkatnya mutu akademik, meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat, bertambahnya program studi di FKIK, mendorong terbentuknya Fakultas baru bagi Prodi Kesehatan Masyarakat, serta kegiatan inovatif lainnya yang bermanfaat bagi

pembangunan kesehatan di Sulawesi tengah khususnya, serta bagi bangsa Indonesia pada umumnya.

Pada tahun 2020 nanti diharapkan FKIK mampu menunjukkan keunggulannya di bidang pengabdian kepada masyarakat melalui pengembangan pendidikan dan penelitian di bidang penyakit tropis dan traumatologi.

Dalam rangka menuju mimpi tersebut, maka perencanaan di Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) disusun dalam 3 (tiga) tahapan yakni :

1. Tahap jangka pendek (tahunan)
2. Tahap jangka menengah (sampai tahun 2016)
3. Tahap jangka panjang (sampai tahun 2020)

Khusus untuk Rencana operasional FKIK ini disusun untuk mengimplementasikan target-target dalam Rencana Strategis FKIK tahun 2012-2016, sehingga Renop ini disusun hanya untuk tahap jangka menengah dan jangka pendek (tahunan). Adapun target tahunan dan anggaran biaya dari Rencana Operasional (Renop) ini adalah sebagaimana terdapat dalam tabel berikut ini :

**Misi 1 :**

***Melaksanakan kegiatan Pendidikan, Penelitian dan pengabdian Kepada Masyarakat secara mandiri dan berdaya saing nasional.***

	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
1.1.a	Revisi Kurikulum sesuai SKDI 2012	- Terbentuknya tim revisi - Terlaksananya revisi kurikulum			X		
1.1.b	Penyusunan buku panduan sesuai hasil revisi	Tersusunnya buku panduan, modul, buku ajar, buku tutor, serta buku lainnya sesuai hasil revisi kurikulum			X		
1.1.c	Pelaksanaan monev dan Penjaminan mutu pembelajaran	Terlaksananya monev & penjaminan mutu pembelajaran oleh Tim penjaminan mutu FKIK	X			X	
1.2.	Akreditasi Fakultas dan Program Studi	- Terbentuknya tim penyusun borang & evaluasi diri  - Tersusunnya borang akreditasi & evaluasi diri  - Terlaksananya visitasi oleh BAN-PT		X			
					X		
					X		
1.3.	Penyusunan road map pengembangan SDM Fakultas	- Tersusunnya road map pengembangan SDM  - Terasiliasinya staf utk melanjutkan pendidikan, mengikuti pelatihan, serta pengembangan diri lainnya	X				
			X	X	X	X	X

	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
1.4.a	Penyusunan BKD dosen	Tersusunnya BKD dosen	X	X	X	X	X
1.4.b	Penyusunan ratio dosen : mahasiswa	Tersusunnya ratio dosen : mahasiswa sesuai aturan yang ada	X	X	X	X	X
1.5.a	Penciptaan iklim akademik yang kondusif	- Adanya kebijakan tentang aktivitas pembelajaran yg mendukung atmosfer akademik - Terlaksananya seminar, workshop, serta kegiatan ekstra kurikuler lainnya	X	X	X	X	X
1.5.b	Mengadakan dan melengkapi sarana-prasarana pembelajaran	Tersedianya ruang belajar dan Lab yg nyaman utk proses pembelajaran	X	X	X	X	X
1.5.c	Peningkatan fungsi perpustakaan	- Bertambahnya literatur di perpustakaan - Ruangan menjadi lebih nyaman	X	X	X	X	X
1.5.d	Peningkatan fungsi Lab Komputer	Bertambahnya jmlh komputer utk mendukung CBT		X	X	X	X
1.5.e	Peningkatan sistem informasi yg mendukung pendidikan	- Bertambahnya kapasitas jaringan internet		X	X	X	X
1.8.a	Penyusunan kurikulum yg berorientasi pd Visi & Misi	- Tersusunnya kurikulum yg berorientasi pd Visi & Misi		X	X		
1.8.b	Pelaksanaan Kepaniteraan Klinik & PBL yg berorientasi pd Visi & Misi	- Terlaksananya stase pd kepaniteraan klinik di bagian Peny. Tropis & traumatologi - Kegiatan PBL yg berfokus pd Visi & Misi		X	X	X	X
1.8.c	Pembuatan kebijakan yang mendukung integrasi pelaksanaan Tri Dharma PT	- Adanya aturan tentang tema skripsi yang mengacu pada Visi & Misi FKIK	X	X	X	X	X
1.8.d	Pelaksanaan Bakti sosial yg terintegrasi & berorientasi visi & misi FKIK	- Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat yg berorientasi pada Visi & Misi FKIK	X	X	X	X	X
1.9.a	Penyusunan road map kemandirian FKIK	Tersusunnya road map kemandirian FKIK	X	X	X		
1.9.b	Penyusunan jadwal akademik & pembelajaran yg berorientasi pd kemandirian FKIK	Adanya jadwal mengajar yg berorientasi kemandirian (Tim Teaching)		X	X		
1.10.a	Penyusunan road map penelitian dg tema penyakit tropis & traumatologi	Tersusunnya road map penelitian di bidang pnyakit tropis & traumatologi		X	X		
1.10.b	Pelaksanaan pelatihan & pembimbingan penelitian & penulisan artikel ilmiah	Terlaksananya pelatihan ttg penelitian & penulisan artikel ilmiah		X	X	X	X

	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
		Adanya anggaran utk penelitian di bidang penyakit tropis & traumatologi	X	X	X	X	X
1.11.a	Pengusulan program penelitian dalam RKA FKIK	Adanya anggaran utk penelitian di bidang penyakit tropis & traumatologi	X	X	X	X	X
1.11.b	Kompetisi penelitian bagi dosen & mahasiswa di FKIK Untad	Terselenggaranya kompetisi penelitian di lingkungan FKIK	X	X	X	X	X
1.11.c	Pemaparan hasil2 penelitian yg bisa di manfaatkan oleh stakeholder	Terselenggaranya seminar ilmiah berkala (dlm rangka dies natalis FKIK) ttg hasil2 penelitian yang bermanfaat bagi stakeholder kesehatan	X	X	X	X	X
1.12.a	Pelaksanaan Bakti sosial kesehatan	Terlaksananya bakti sosial kesehatan	X	X	X	X	X
1.12.b	Pelaksanaan PBL	Terselenggaranya PBL	X	X	X	X	X
1.12.c	Pelaksanaan seminar, workshop, pelatihan, dll	Terlaksananya seminar kesehatan, workshop, pelatihan, dll secara berkesinambungan	X	X	X	X	X

**Misi 2 :**

***Melaksanakan tata kelola Fakultas secara Mandiri dan Profesional.***

No	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
2.1.a	Pembuatan struktur FKIK sesuai dengan OTK	Tersusunnya struktur FKIK Untad sesuai OTK	X	X			
2.1.b	Penyusunan tupoksi, SOP, serta dokumen lainnya yang mendukung penyelenggaraan fungsi Fakultas	Tersusunnya dokumen SOP dan tupoksi utk pimpinan FKIK, masing2 unit/bagian/lab serta masing2 SDM yang ada	X	X			
2.2.a	Adanya rencana kerja fakultas	Adanya dokumen rencana kerja pimpinan fakultas, prodi, bgian, dan struktur fakultas lainnya	X	X	X	X	X
2.2.b	Terselenggaranya fungsi manajemen Fakultas	Terlaksananya fungsi fakultas sesuai tupoksi dan SOP	X	X	X	X	X
2.3.a	Mendorong Partisipasi pimpinan Fakultas pada kegiatan AIPKI, KKI, serta kegiatan lainnya yang selaras dengan fungsi FKIK	Keikutsertaan pimpinan fakultas pada even lokal, regional, nasional serta internasional dalam pengelolaan pendidikan kedokteran & kesehatan	X	X	X	X	X
2.3.b	Mendorong partisipasi pimpinan fakultas serta struktur lainnya	Keikutsertaan pimpinan fakultas					

No	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
	pada kegiatan pengelolaan fakultas berdasarkan prinsip2 good governance	atau struktur lainnya pada pertemuan, pelatihan dan kegiatan lainnya dlm rangka pengelolaan fakultas yg baik	X	X	X	X	X
2.4.	Penyusunan dan Pengelolaan anggaran berbasis kinerja	- Tersusunnya RKA FKIK yang berbasis kinerja serta bersumber dari usulan prodi dan bagian/unit (bottom up) - Terlaksananya pengelolaan anggaran yg efisien	X	X	X	X	X
2.5.	Penyusunan road map pengembangan SDM	- Tersusunnya road map pengembangan SDM - Tersusunnya rencana pengembangan SDM dlm Renstra dan Renop	X	X			
2.6.a	Pengembangan sistem informasi dan teknologi FKIK dlm mendukung proses akademik	Adanya sistem informasi & teknologi fakultas dlm proses akademik		X			
2.6.b	Pengembangan jaringan (WiFi) di lingkungan FKIK	Adanya WiFi di lingkungan FKIK			X		
2.6.c	Pembangunan laboratorium TIK	Terbangunnya laboratorium komputer dan teknologi informasi FKIK			X		

### Misi 3 :

***Mengembangkan Pendidikan dan Penelitian di bidang Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (khususnya bidang Traumatologi dan Penyakit Tropis) yang menunjang Pengabdian kepada Masyarakat***

No	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
3.1.a	Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dalam bidang penelitian	Adanya pelatihan untuk peningkatan kompetensi dosen FKIK dibidang penelitian	X	X	X	X	X
3.1.b	Kerjasama dibidang penelitian	Adanya kerjasama FKIK di bidang penelitian	X	X	X	X	X
3.2.a	Pembentukan wadah untuk alumni FKIK	Terbentuknya wadah utk alumni FKIK	X				
3.2.b	Penyusunan kebijakan pengembangan diri bagi alمامater FKIK	Tersusunnya kebijakan pengembangan diri bagi alumni spt : rekrutmen SDM dosen bagi alumni berprestasi, pertemuan ilmiah utk alumni, dll		X			



No	Program	Indikator Pencapaian	2012	2013	2014	2015	2016
3.3.a	Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm peningkatan mutu pendidikan di FKIK	Adanya kerjasama FKIK dg institusi lainnya dlm bidang pendidikan, al : - Dg FK UGM - Dg FKM Unhas - Dg RS utama, afiliasi & satelit - Dg Dinkes - Dg institusi lainnya	X	X	X	X	X
3.3.b	Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm peningkatan mutu penelitian di FKIK	Adanya kerjasama penelitian dg institusi lainnya	X	X	X	X	X
3.3.c							
3.3.d	Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm pengabdian kepada masyarakat	Adanya kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat	X	X	X	X	X
3.4	Pembentukan desa/ daerah binaan FKIK	Adanya daerah binaan FKIK yg menunjang pengabdian masyarakat, spt : - Napu utk program schistosomiasis - Palu utk DBD dan HIV - Donggala utk Kesehatan masyarakat - DII	X	X	X	X	X

## ANGGARAN BIAYA

	Program	Indikator Pencapaian	Anggaran Biaya
1.1.a	Revisi Kurikulum sesuai SKDI 2012	- Terbentuknya tim revisi - Terlaksananya revisi kurikulum	<b>Rp 250.000.000,-</b>
1.1.b	Penyusunan buku panduan sesuai hasil revisi	Tersusunnya buku panduan, modul, buku ajar, buku tutor, serta buku lainnya sesuai hasil revisi kurikulum	<b>Rp 100.000.000,-</b>
1.1.c	Pelaksanaan monev dan Penjaminan mutu pembelajaran	Terlaksananya monev & penjaminan mutu pembelajaran oleh Tim penjaminan mutu FKIK	<b>Rp 25.000.000,-</b>
1.2.	Akreditasi Fakultas dan Program Studi	- Terbentuknya tim penyusun borang & evaluasi diri  - Tersusunnya borang akreditasi & evaluasi diri  - Terlaksananya visitasi oleh BAN-PT	<b>Rp 5.000.000,-</b>  <b>Rp 75.000.000,-</b>  <b>Rp 25.000.000,-</b>
1.3.	Penyusunan road map pengembangan SDM Fakultas	- Tersusunnya road map pengembangan SDM  - Terfasilitasinya staf utk melanjutkan pendidikan, mengikuti pelatihan, serta pengembangan diri lainnya	<b>Rp 5.000.000,-</b>  <b>Rp 2.500.000,- / smst/org</b>
1.4.a	Penyusunan BKD dosen	Tersusunnya BKD dosen	<b>Rp 5.000.000,- / thn</b>
1.4.b	Penyusunan ratio dosen : mahasiswa	Tersusunnya ratio dosen : mahasiswa sesuai aturan yang ada	-
1.5.a	Penciptaan iklim akademik yang kondusif	- Adanya kebijakan tentang aktivitas pembelajaran yg mendukung atmosfer akademik - Terlaksananya seminar, workshop, serta kegiatan ekstra kurikuler lainnya	<b>Rp 25.000.000,- / semester</b>
1.5.b	Mengadakan dan melengkapi sarana-prasarana pembelajaran	Tersedianya ruang belajar dan Lab yg nyaman utk proses pembelajaran	<b>Rp 4.000.000.000,-</b>
1.5.c	Peningkatan fungsi perpustakaan	- Bertambahnya literatur di perpustakaan - Ruangannya menjadi lebih nyaman	<b>Rp 25.000.000,- / thn</b>
1.5.d	Peningkatan fungsi Lab Komputer	Bertambahnya jmlh komputer utk mendukung CBT	<b>Rp 150.000.000,-</b>
1.5.e	Peningkatan sistem informasi yg mendukung pendidikan	- Bertambahnya kapasitas jaringan internet	<b>Rp 20.000.000,-</b>
1.8.a	Penyusunan kurikulum yg berorientasi pd Visi & Misi	- Tersusunnya kurikulum yg berorientasi pd Visi & Misi	<b>Rp 250.000.000,-</b>
1.8.b	Pelaksanaan Kepaniteraan Klinik & PBL yg berorientasi pd Visi & Misi	- Terlaksananya stase pd kepaniteraan klinik di bagian Peny. Tropis & traumatologi - Kegiatan PBL yg berfokus pd Visi & Misi	<b>Rp 285.000,- / mhs/ minggu</b>
1.8.c	Pembuatan kebijakan yang mendukung integrasi	- Adanya aturan tentang tema skripsi yang mengacu pada Visi & Misi FKIK	-

	<b>Program</b>	<b>Indikator Pencapaian</b>	<b>Anggaran Biaya</b>
1.8.d	pelaksanaan Tri Dharma PT Pelaksanaan Bakti sosial yg terintegrasi & berorientasi visi & misi FKIK	- Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat yg berorientasi pada Visi & Misi FKIK	<b>Rp 50.000.000/ semester</b>
1.9.a	Penyusunan road map kemandirian FKIK	Tersusunnya road map kemandirian FKIK	<b>Rp 5.000.000,-</b>
1.9.b	Penyusunan jadwal akademik & pembelajaran yg berorientasi pd kemandirian FKIK	Adanya jadwal mengajar yg berorientasi kemandirian (Tim Teaching)	-
1.10.a	Penyusunan road map penelitian dg tema penyakit tropis & traumatologi	Tersusunnya road map penelitian di bidang pnyakit tropis & traumatologi	<b>Rp 5.000.000,-</b>
1.10.b	Pelaksanaan pelatihan & pembimbingan penelitian & penulisan artikel ilmiah	Terlaksananya pelatihan ttg penelitian & penulisan artikel ilmiah	<b>Rp 25.000.000,-/ semester</b>
1.11.a	Pengusulan program penelitian dalam RKA FKIK	Adanya anggaran utk penelitian di bidang penyakit tropis & traumatologi	<b>RP 25.000.000,-/ semester</b>
1.11.b	Kompetisi penelitian bagi dosen & mahasiswa di FKIK Untad	Terselenggaranya kompetisi penelitian di lingkungan FKIK	<b>Rp 10.000.000,-/ semester</b>
1.11.c	Pemaparan hasil2 penelitian yg bisa di manfaatkan oleh stakeholder	Terselenggaranya seminar ilmiah berkala (dlm rangka dies natalis FKIK) ttg hasil2 penelitian yang bermanfaat bagi stakeholder kesehatan	<b>Rp 20.000.000,-/ tahun</b>
1.12.a	Pelaksanaan Bakti sosial kesehatan	Terlaksananya bakti sosial kesehatan	<b>Rp 10.000.000,-/ semester</b>
1.12.b	Pelaksanaan PBL	Terselenggaranya PBL	<b>Rp 50.000.000,-/ tahun</b>
1.12.c	Pelaksanaan seminar, workshop, pelatihan, dll	Terlaksananya seminar kesehatan, workshop, pelatihan, dll secara berkesinambungan	<b>Rp 20.000.000,-/ semester</b>

**Misi 2 :**

***Melaksanakan tata kelola Fakultas secara Mandiri dan Profesional.***

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Indikator Pencapaian</b>	<b>Anggaran Biaya</b>
2.1.a	Pembuatan struktur FKIK sesuai dengan OTK	Tersusunnya struktur FKIK Untad sesuai OTK	-
2.1.b	Penyusunan tupoksi, SOP, serta dokumen lainnya yang mendukung penyelenggaraan fungsi Fakultas	Tersusunnya dokumen SOP dan tupoksi utk pimpinan FKIK, masing2 unit/bagian/lab serta masing2 SDM yang ada	<b>Rp 5.000.000,-</b>
2.2.a	Adanya rencana kerja fakultas	Adanya dokumen rencana kerja pimpinan fakultas, prodi, bgian, dan struktur fakultas lainnya	-

No	Program	Indikator Pencapaian	Anggaran Biaya
2.2.b	Terselenggaranya fungsi manajemen Fakultas	Terlaksananya fungsi fakultas sesuai tupoksi dan SOP	-
2.3.a	Mendorong Partisipasi pimpinan Fakultas pada kegiatan AIPKI, KKI, serta kegiatan lainnya yang selaras dengan fungsi FKIK	Keikutsertaan pimpinan fakultas pada even lokal, regional, nasional serta internasional dalam pengelolaan pendidikan kedokteran & kesehatan	<b>Rp 25.000.000,-/ tahun</b>
2.3.b	Mendorong partisipasi pimpinan fakultas serta struktur lainnya pada kegiatan pengelolaan fakultas berdasarkan prinsip2 good governance	Keikutsertaan pimpinan fakultas atau struktur lainnya pada pertemuan, pelatihan dan kegiatan lainnya dlm rangka pengelolaan fakultas yg baik	<b>Rp 10.000.000,-/ semester</b>
2.4.	Penyusunan dan Pengelolaan anggaran berbasis kinerja	- Tersusunnya RKA FKIK yang berbasis kinerja serta bersumber dari usulan prodi dan bagian/unit (bottom up) - Terlaksananya pengelolaan anggaran yg efisien	<b>Rp 5.000.000,-</b>
2.5.	Penyusunan road map pengembangan SDM	- Tersusunnya road map pengembangan SDM - Tersusunnya rencana pengembangan SDM dlm Renstra dan Renop	<b>Rp 1.000.000,-</b>
2.6.a	Pengembangan sistem informasi dan teknologi FKIK dlm mendukung proses akademik	Adanya sistem informasi & teknologi fakultas dlm proses akademik	<b>Rp 25.000.000,-</b>
2.6.b	Pengembangan jaringan (WiFi) di lingkungan FKIK	Adanya WiFi di lingkungan FKIK	<b>Rp 50.000.000,-</b>
2.6.c	Pembangunan laboratorium TIK	Terbangunnya laboratorium komputer dan teknologi informasi FKIK	<b>Rp 4.000.000.000,-</b>

### *Misi 3 :*

***Mengembangkan Pendidikan dan Penelitian di bidang Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (khususnya bidang Traumatologi dan Penyakit Tropis) yang menunjang Pengabdian kepada Masyarakat***

No	Program	Indikator Pencapaian	Anggaran Biaya
3.1.a	Peningkatan kompetensi tenaga pendidik dalam bidang penelitian	Adanya pelatihan untuk peningkatan kompetensi dosen FKIK dibidang penelitian	<b>Rp 20.000.000,-/ semester</b>
3.1.b	Kerjasama dibidang penelitian	Adanya kerjasama FKIK di bidang penelitian	-
3.2.a	Pembentukan wadah untuk alumni FKIK	Terbentuknya wadah utk alumni FKIK	<b>Rp 5.000.000,-</b>
3.2.b	Penyusunan kebijakan pengembangan diri bagi almamater FKIK	Tersusunnya kebijakan pengembangan diri bagi alumni spt : rekrutmen SDM dosen bagi alumni berprestasi, pertemuan ilmiah utk alumni, dll	<b>Rp 1.000.000,-</b>

No	Program	Indikator Pencapaian	Anggaran Biaya
3.3.a	Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm peningkatan mutu pendidikan di FKIK	Adanya kerjasama FKIK dg institusi lainnya dlm bidang pendidikan, al : - Dg FK UGM - Dg FKM Unhas - Dg RS utama, afiliasi & satelit - Dg Dinkes - Dg institusi lainnya	<b>Rp 5.000.000,- thn</b>
3.3.b	Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm peningkatan mutu penelitian di FKIK	Adanya kerjasama penelitian dg institusi lainnya	<b>Rp 5.000.000,-/ semester</b>
3.3.c	Mendorong kerjasama FKIK dengan institusi lainnya dlm pengabdian kepada masyarakat	Adanya kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat	<b>Rp 5.000.000,-/ semester</b>
3.4	Pembentukan desa/ daerah binaan FKIK	Adanya daerah binaan FKIK yg menunjang pengabdian masyarakat, spt : - Napu utk program schistosomiasis - Palu utk DBD dan HIV - Donggala utk Kesehatan masyarakat - Dll	<b>Rp 20.000.000,-</b>

# Bab V

## PENUTUP



Rencana Operasional (Renop) tahun 2012-2016 ini merupakan pedoman dalam implementasi program/ kegiatan di FKIK yang akan di jabarkan lagi secara tehnik dalam Rencana Kerja Anggaran (RKA) tahunan. Rencana Operasional ini memuat tentang target jangka menengah yakni tahun 2016. Sedangkan target jangka panjang sesuai visi FKIK di tahun 2020 akan di jabarkan lebih lanjut sesuai pedoman Renstra 2016 – 2020 yang akan datang.

Pendanaan dalam mengimplementasikan Renop ini berasal dari anggaran pemerintah, dana masyarakat dan dana hasil kerjasama serta sumber-sumber lainnya. Semua rencana operasional FKIK yang belum terakomodasi atau menemui kendala besar untuk diimplementasikan, akan dilakukan penyesuaian dan perubahan atas inisiatif pimpinan fakultas dan mendapat persetujuan Senat Fakultas.

Demikian Rencana Operasional (Renop) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) ini disusun dan diharapkan untuk mendapatkan perhatian semua pihak dalam membangun komitmen pengembangan FKIK kedepan. Kami sangat terbuka untuk menerima kritikan dan evaluasi dalam setiap pelaksanaan program-programnya. Untuk itu, saran dan masukan berbagai pihak sangat di harapkan dalam penyempurnaan penyusunan Renop kedepan.